



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS2014+: 312031D233



## DODATOK č. 1

k Dohode č. 43/§50j/NS/2016/ŠR, 16/41/50J/39 zo dňa 09.11.2016

uzavretej v zmysle ust. § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody :

### Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo	Staničné nám. 9, 042 11 Košice
Zastúpený riaditeľom	PhDr. Pavlom Mutafovom
IČO	30 794 536
Bankové spojenie	štátna pokladnica
č. účtu/IBAN:	SK57 81800 0000 0070 0053 4063
(ďalej len „úrad“)	

a

### Zamestnávateľom

Názov:	Obec Košická Belá
Sídlo:	044 65 Košická Belá č. 54
Zastúpeným štatutárnym zástupcom:	Ing. Jozefom Petkačom
IČO:	00 324 345
DIČ:	202 1244 786
SK NACE Rev2 (kód/text)	84.11.0/ Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie:	OTP Banka, a. s.
Číslo účtu:	10103476/5200
IBAN:	SK81 5200 0000 0000 1010 3476
ďalej len „zamestnávateľ“)	

Na základe zmeny spôsobu financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne: číslo dohody na **43/§50j-NS/2016/NP PZ VAOTP-2, 16/41/50j/39.**

### Článok I. „Predmet dohody“ bod 1 sa dopĺňa nasledovne:

1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle :

- Operačného programu Ľudské zdroje
- Spolufinancovaný fondom: Európsky sociálny fond
- Prioritná os č.3 – Zamestnanosť
- Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce (ďalej NP PZ VAOTP-2)
- Zákona č.5/2014 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o službách zamestnanosti).





**Článok I. „Predmet dohody“ dopĺňa sa bod 3 nasledovne:**

- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku z ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami z ESF je 15% : 85%.

**Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ mení sa bod 14 nasledovne:**

- 14) **Uchovávať túto dohodu** vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku **najmenej** do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje.

**Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ dopĺňa sa o bod 17 nasledovne:**

- 17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi a samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca)

**Článok V. „Osobitné podmienky“ mení sa bod 2 nasledovne:**

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným z prostriedkov ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z.z. obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

**Článok V. „Osobitné podmienky“ mení sa bod 6 nasledovne:**

- 6) Závažné porušenie podmienok tejto dohody je považované za porušenie finančnej disciplíny podľa zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvod pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a príjemca príspevku neuhradí dlžnú sumu so skončenia kontroly, úrad postúpi príslušnú spisovú dokumentáciu na správu konanie Úradu vládného auditu (ďalej len ÚVA), ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu a ESF a príjemca príspevku je v zmysle § 31 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy povinný vrátiť príspevok v stanovenej výške.



Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach dňa : 31 JAN. 2017

ÚRAD PRÁCE,  
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY KOŠICE  
Staničné námestie 9, 042 11 Košice  
199

**Ing. Jozef Petkač**  
štatutárny zástupca



**PhDr. Pavol Mutafov**  
riaditeľ úradu

Príloha:

Materiály na zabezpečenie publicity informujúce o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

Jeden rovnopis dodatku k dohode a materiály na publicitu prevzal .....